



Nieuwsbrief over nieuw benoemings-, toelatings- en ledenbeleid

Geachte ouders,

Vanaf 1 januari 2019 geldt binnen Florion een nieuw benoemings-, toelatings- en ledenbeleid. De toelating van medewerkers, ouders en leden wordt niet langer gebaseerd op het kerklidmaatschap, maar op een identiteitsdocument. In dit identiteitsdocument wordt verwoord hoe we vanuit onze christelijke identiteit het onderwijs op onze scholen op een geloofwaardige manier willen vormgeven. Medewerkers wordt gevraagd om een medewerkersverklaring te ondertekenen. Hiermee verklaren zij het identiteitsdocument te onderschrijven en als identiteitsdrager op de scholen de kinderen te leren hun leven te verbinden met God en hen daarin voor te gaan. Met alle ouders (dit geldt voor ouders die vanaf 1 januari 2019 zich aanmelden) worden identiteitsgesprekken gevoerd. Zij kunnen kennis nemen van het identiteitsdocument. Als zij zich kunnen vinden in de identiteit van de school, verklaren zij door ondertekening van de ouderverklaring dat ze instemmen met het christelijke karakter van de school¹ en dat zij de christelijke vorming van hun kinderen een gezamenlijke taak vinden van ouders en school. Ouders kunnen ook lid worden van de vereniging Florion. Hiervoor is een aanmeldingsformulier opgesteld dat tevens dient als ledenverklaring. In de ledenverklaring wordt gevraagd of de leden kunnen instemmen met de grondslag en het doel van de vereniging, zoals dat is verwoord in de statuten van Florion.

Waarom deze veranderingen?

In het leden- en benoemingsbeleid van Florion speelde het lidmaatschap van een van de vier gereformeerde kerken (GKv, CGK, NGK en kerken die recent ontstaan zijn uit de GKv) een belangrijke rol. Dit lidmaatschap van een van deze kerken is lange tijd beschouwd als een voorspeller van collectieve geloofsovertuigingen en van gedrag. Dat is ontstaan in een tijd dat (leden van) deze kerken een zekere homogeniteit vertoonden als het ging om opvattingen en gedrag. Deze situatie is echter veranderd. De gereformeerde kerken gaan steeds meer op elkaar lijken, terwijl de mensen in die kerken steeds meer gaan verschillen. Met andere woorden: de borgende werking van het kerklidmaatschap naar de identiteit van de scholen is er niet meer. Een andere manier van borgen was nodig. Daarom is ervoor gekozen het kerklidmaatschap los te laten en het identiteitsbeleid te baseren op het identiteitsdocument met de daarbij horende verklaringen².

Het gelopen proces

Er is een zorgvuldig proces gelopen. In 2017 is gestart met gesprekken met de diverse geledingen binnen Florion. Er is tijdens regiobijeenkomsten gesproken met ouders en er zijn gesprekken gevoerd met teams en locatiedirecteuren. In juni 2018 heeft het algemeen bestuur van Florion een voorlopig besluit genomen om de wijzigingen rond het identiteitsbeleid aan te nemen. De GMR heeft een positief advies uitgebracht, waarna de ledenraad in november 2018 het nieuwe benoemings-, toelatings- en ledenbeleid heeft vastgesteld. In januari 2019 is gestart met de implementatie van het nieuwe beleid. Dit implementatieproces vraagt voor de komende tijd de nodige aandacht.

Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u die mailen naar: bestuurskantoor@florion.nl.

¹ Scholen van Florion zijn scholen die leven en werken vanuit de Bijbel en een bewust en toegewijd christelijk karakter hebben. Onze scholen zijn identiteitsgemeenschappen waar wij leven en werken als kinderen van God. Onze geloofsovertuiging geeft ons onderwijs richting en waarde. Het onderwijs op onze scholen richt zich op vorming van de hele persoon. Zo kunnen kinderen tot bloei komen, tot eer van God en om elkaar en de samenleving te dienen. In dit document vertellen we uitgebreider wie we zijn en waar we voor staan

² Deze documenten zijn te vinden op onze website www.florion.nl.